RAPPORT D'ACTIVITÉ

2018

FONDATION ARDIAN

LA FONDATION ARDIAN FAVORISE LA MOBILITÉ SOCIALE

150+
BÉNÉFICIAIRES DIRECTS

10 000+
BÉNÉFICIAIRES INDIRECTS

6 MILLIONS €
DE BUDGET SUR 5 ANS

150+
SALARIÉS IMPLIQUÉS
DANS LA FONDATION

24 ASSOCIATIONS
SOUTENUES
+
8 PROJETS
VENANT DES EMPLOYÉS
SOUTENUS EN 2017

50+
JOURS OUVRÉS
CONSACRÉS À LA FONDATION EN 2017

PAR 15
SALARIÉS
(HORS PROGRAMME DE MENTORAT)

ITALIE
LUXEMBOURG
ROYAUME-UNI
7
FRANCE
PAYS
ÉTATS-UNIS
ALLEMAGNE
CHINE

LA MISSION

La mission de la Fondation Ardian, créée en 2010 à l'initiative de quelques salariés d'Ardian, est de favoriser l'ascension sociale de personnes de milieu modeste - de la petite enfance à la vie adulte -, en Europe, en Amérique et en Asie.

Notre engagement se traduit par plusieurs actions et projets portés par les salariés d'Ardian :

- l'accès des enfants à l'éducation, la culture, la musique et l'art
- le mentorat et les bourses à destination d'étudiants
- le coaching et l'accompagnement d'entrepreneurs via le projet Ardian Lab
- les projets salariés donnant la possibilité aux collaborateurs d'Ardian de réaliser un projet solidaire qui leur tient à cœur

La Fondation - sous égide de la Fondation de France - dispose d'un budget quinquennal de 6 millions d'euros, et est financée par les dons de ses collaborateurs, abondés du même montant par la Fondation Ardian.

En 2017, la Fondation Ardian a distribué plus d'un million d'euros à 24 associations partenaires. Environ 20 % des collaborateurs Ardian sont mentors d'étudiants en Chine, en France, en Italie, aux États-Unis, au Luxembourg, en Allemagne et au Royaume-Uni.

En parallèle, huit projets présentés par des collaborateurs Ardian ont été soutenus par la Fondation en 2017.

Soirée des boursiers de la Cité Internationale Universitaire de Paris - Octobre 2017

ÉVOLUTION DE LA VISION

RÉFLEXIONS CROISÉES SUR LES OBJECTIFS DE LA FONDATION DE SA CRÉATION À AUJOURD'HUI PAR YANN BAK ET AMIR SHARIFI, RESPECTIVEMENT PRÉSIDENT ET FONDATEUR DE LA FONDATION ARDIAN.

Amir Sharifi
Fondateur de la Fondation Ardian

Yann Bak
Président de la Fondation Ardian

QUELS ÉTAIENT LES OBJECTIFS DE LA FONDATION LORS DE LA CRÉATION EN 2010 ?

Amir Sharifi : En 2010, la Fondation Ardian a été créée pour structurer l'engagement philanthropique d'Ardian, et créer une plateforme de cohésion en interne.

Les objectifs de la Fondation ont toujours été centrés sur l'éducation, afin de permettre aux jeunes qui partent avec un frein lié à leur environnement social et/ou économique, de se révéler. L'idée était d'avoir un impact sur ces jeunes mais aussi indirectement sur Ardian, puisqu'un bon nombre de collaborateurs se sont impliqués via différents programmes de mentorat.

Au fil du temps, l'équipe de la Fondation s'est étoffée, ainsi que le budget qui a été multiplié par cinq depuis 2010, pour atteindre plus d'1 million d'euros par an en 2018.

Dès le départ, la vision était de construire un projet collectif et cohérent autour de la Fondation à l'échelle internationale. Nous pouvons être fiers d'intervenir dans la quasi-totalité des géographies où Ardian est présent.

COMMENT LES CHOSES ONT ÉVOLUÉ AU COURS DES DERNIÈRES ANNÉES ?

Yann Bak : Nous nous approchons des dix ans de la Fondation et pouvons mesurer le chemin parcouru : sous l'impulsion d'Amir et des membres du Comité Exécutif de la Fondation, ses activités ont connu un fort développement ces dernières années avec deux lignes directrices fortes. Premièrement sur l'accélération de la mobilité sociale en particulier via l'éducation, et deuxièmement sur l'implication forte des salariés dans tous les projets menés par Ardian à l'échelle internationale.

Le soutien financier d'Ardian et de ses salariés (à hauteur d'un salarié sur 5) nous permet par ailleurs d'avoir les moyens de nos ambitions et de soutenir de nouveaux projets de la petite enfance à l'entrée dans le monde professionnel.

L'équipe de la Fondation s'est par ailleurs structurée et renforcée afin de lancer et suivre un nombre croissant de projets en France et à l'international (24 associations et huit projets salariés soutenus en 2017).

COMMENT VOYEZ-VOUS LE FUTUR DE LA FONDATION ?

Amir Sharifi : Un grand travail a été conduit au cours de l'année 2017 pour définir la vision stratégique et la mission de la Fondation. Un questionnaire a été envoyé en interne et différents groupes de travail ont été mis en place à différents niveaux dans l'organisation y compris avec le Millennial Comex.

Ce travail a permis de définir clairement la mission de la Fondation qui est de favoriser l'ascension sociale de personnes de milieu modeste - de la petite enfance à la vie adulte -, en Europe, en Amérique et en Asie. Cette mission se traduit par des actions en matière d'accès à la culture pour les enfants, la mise en place de mentoring / bourse pour étudiants et la réinsertion par l'entreprenariat, notamment avec le nouveau projet Ardian Lab.

La grande ambition de ce projet a conduit également à repenser l'organisation de la Fondation. C'est ainsi que le Comité Exécutif de la Fondation a été agrandi pour accueillir de nouveaux membres plus jeunes et issus de nouvelles géographies. Nous avons également mis en place des « budget managers » qui ont une grande autonomie dans l'allocation des budgets locaux.

C'est dans cet esprit de dynamisme et de renouvellement que nous avons également souhaité une règle de rotation triennale de l'équipe dirigeante.

Yann Bak : La mise en place de cette nouvelle organisation et l'arrivée de nouveaux membres nous invitent à nous projeter sur les années à venir et réfléchir à de nouveaux objectifs et initiatives de façon à amplifier l'impact social de nos actions.

Deux axes structurants peuvent d'ores et déjà être mentionnés :

- la recherche de nouvelles voies d'implication des salariés : à ce titre, l'équipe UK travaille sur un projet de « Citizen Day » qui donnera encore plus d'opportunités et d'options aux salariés souhaitant dédier du temps à une action philanthropique.
- l'affirmation du rôle de la Fondation Ardian en tant qu'acteur de l'innovation sociale. Ardian Lab, nouveau projet dédié à l'accompagnement d'entrepreneurs actuellement sans emploi, en est un exemple qui en appellera d'autres.

Une réflexion devra par ailleurs être menée sur le rôle de la Fondation Ardian en tant que coordinateur de projets sociaux, en partenariat avec d'autres fondations ou les pouvoirs publics. La Fondation Ardian dispose de ressources uniques et d'un réseau qu'elle pourra mobiliser afin d'avoir un impact social plus fort et plus étendu.

ÉVÉNEMENTS CLÉS EN 2017

JANVIER

3e année du partenariat avec la CIUP, 40 nouveaux boursiers

AVRIL

Petit déjeuner débat avec Philippe Poletti, Responsable d'Ardian Buyout et Membre du Comité Exécutif d'Ardian

AVRIL

Formation professionnelle avec Somanyways

JUIN

2e edition du foot pétanque à la Cité Internationale Universitaire de Paris

MARS

Formation professionnelle avec Next Level Formation pour les mentees

MAI

Nouveaux partenariats : Paris Mozart Orchestra, ThinkForward, The Brilliant Club, The School Projects

MAI

Lancement de la première édition d'Ardian Lab

ARDIAN LAB
une initiative de la FONDATION ARDIAN

JUILLET

Stage à la montagne avec Rémi Grentzinger, Valuation Director chez Ardian, pour un projet salarié (association 82 4000 solidaires)

SEPTEMBRE

Course des Jardins du Luxembourg
30 coureurs
30 000 euros levés

Salon jeunes d'avenirs à la Villette

Premier workshop The Brilliant Club et ThinkForward à Londres

OCTOBRE

Visite de Year Up et participation aux cours

DÉCEMBRE

Cocktail de fin d'année

Visite de l'école Duancun School en Chine

DE SEPTEMBRE À DÉCEMBRE

Lunch & Learn autour de l'action de la Fondation dans chaque bureau Ardian

NOVEMBRE

Réorganisation de la gouvernance

NOS PARTENARIATS DANS LE MONDE

La Fondation soutient des initiatives lancées dans sept villes où Ardian est implanté : la France, l'Italie, les US, le Royaume-Uni, l'Allemagne, le Luxembourg, et la Chine.

La Fondation adapte son approche au cas par cas, mais toujours dans le cadre de sa mission : soutenir l'éducation et la mobilité sociale. En 2017, la Fondation Ardian a soutenu financièrement 32 associations, via des projets suivis annuellement mais aussi ponctuellement, notamment dans le cas des projets salariés. Grâce à ces partenariats, la Fondation Ardian soutient des jeunes âgés de 7 à 25 ans et plus. L'objectif de la Fondation est de conclure au moins un partenariat dans chaque pays où Ardian exerce ses activités afin que les jeunes puissent bénéficier d'un soutien sur place.

Pour plus d'information sur les organisations, consultez notre site :
www.ardian.foundation

ZOOM SUR ARDIAN LAB

ARDIAN LAB EST UN NOUVEAU PROJET LANCÉ PAR LA FONDATION EN MAI 2017, MENÉ PAR EUGÈNE HENRI MORÉ (MEMBRE DU COMEX DE LA FONDATION), QUI ACCOMPAGNE LES ENTREPRENEURS SANS EMPLOI DE BANLIEUE DANS LE DÉMARRAGE DE LEUR ENTREPRISE.

1

2

3

1 - Liana Assohou accompagnée d'une amie
2 - Mariam Fofana
3 - Nathalie Cazal accompagnée de ses enfants
4 - Amadou Coulibaly accompagné de son coach Archery Thomas Kolodziej
5 - Younesse Oubane accompagné de son épouse
6 - Sabrina Mehelleb accompagnée de son fils
7 - Samir Boulefa

4

5

6

7

Parmi plus de cent dossiers reçus, neuf candidats ont été sélectionnés et ont reçu le coaching de neuf salariés d'Ardian aux côtés d'autres partenaires qui ont travaillé sur ce projet, à savoir : les cabinets KPMG, Archery, Gide et l'association Egée.

Les six mois d'accompagnement ont permis aux candidats de créer un business plan à présenter au comité d'investissement.

Les sept derniers candidats ont présenté leur projet d'entreprise au jury, dont faisait partie Dominique Senequier, Présidente d'Ardian, le 19 mars 2018.

Trois prix Ardian Lab de 30 000 euros ont été décernés à **Samir Boulefa**, pour son projet de café-théâtre à Saint-Ouen en Seine-Saint-Denis, à **Sabrina Mehelleb**, pour son projet de salon de coiffure à Paris et à **Younesse Oubane**, pour son projet de préservation de l'eau.

Quatre autres dotations ont été accordées : deux prêts d'honneur de 15 000 euros ont été attribués pour un projet de boutique de tissus wax et pour une pâtisserie à base d'ingrédients africains, un prêt d'honneur de 10 000 euros a été attribué pour un projet de création d'une marque de vêtements féminins et un prêt d'honneur de 5 000 euros a été attribué à un projet de restaurant vegan.

MENTORING
TÉMOIGNAGES D'ÉTUDIANTS

Sarah Sadek
en première année de licence Administration Économique et Sociale (AES) à l'université Paris 13.

PRÉSENTATION

Je m'appelle Sarah Sadek, j'ai 18 ans et j'habite à Aubervilliers.
À terme, j'aimerais que mon parcours étudiant me mène à travailler dans l'audiovisuel comme pour de grands groupes comme TF1 ou France Télévisions. Je m'intéresse également à l'économie et la finance.

PEUX-TU NOUS EXPLIQUER COMMENT SE PASSENT TES ÉCHANGES AVEC TON MENTOR ?

Mon mentor s'appelle Alexis Manet, il est Senior Investment Manager au sein d'Ardian Buyout, et nous nous sommes rencontrés via l'association Sport dans la ville. Une personne de l'association nous a présenté lors d'un rendez-vous.

Depuis que je connais mon mentor, nous échangeons beaucoup sur mon avenir professionnel. J'échange régulièrement avec lui sur son parcours et ses expériences professionnelles ce qui me permet de profiter d'éléments clés pour mon avenir. Je lui ai fait part de mon souhait d'obtenir des stages d'observation cet été dans le monde de la finance. Nous sommes actuellement toujours en contact pour qu'il m'aide dans ma recherche. Il me permet ainsi de mieux m'orienter dans mes choix.

La Fondation Ardian m'a permis de me concentrer sur mon projet professionnel tout en me permettant d'établir un réseau de contacts très diversifié.

Gaël MONTROSE
Master 1 école d'ingénieur à l'ESTP Cachan

Ma mentor, Laure Valance, en tant que Tax manager d'Ardian, est d'un réel soutien dans la rédaction de ma thèse en Droit fiscal ! Ses idées, ses propos éclairants et sa pédagogie pour le jeune fiscaliste que je suis sont très appréciables.

Simon RIO
Master 2 droit fiscal à Panthéon Assas

Grâce à Vincent Joly mon mentor, qui est Responsable IT chez Ardian, j'ai pu élargir mon réseau mais aussi et surtout obtenir un soutien moral et de précieux conseils dans mon orientation et mes choix de carrière !

Arthur GARNIER
Master 2 à Télécom ParisTech

Patrick Pfundstein, IT Service Manager chez Ardian, qui est mon mentor, a enrichi ma connaissance du monde de l'entreprise en partageant avec moi son expérience professionnelle.

Samer EL MURR
Master 1 à Télécom ParisTech

Christian Moreau, Consultant Senior IT Real Estate chez Ardian, est un mentor "Trois en un". Guide, conseiller professionnel expérimenté, disponible. Pour résumer une personne qui m'a grandement motivé pour ajouter une vision plus étendue de mon domaine d'études. Grâce à Ardian, je suis maintenant convaincu qu'il est bénéfique d'avoir un mentor pour s'inspirer des meilleurs.

Maidine FAYE
Master 1 à ESIGETEL

La Fondation m'a permis de réaliser mon rêve d'étudier dans une grande école ainsi qu'élargir mon réseau professionel et trouver mon premier emploi.

Serafeim SAKELLIS
Master 2 International Security à Sciences Po Paris

Ma mentor Justine Le Guillou, Client Information and Administration Officer chez Ardian, est très à l'écoute, elle me conseille dans mes perspectives professionnelles. Nous partageons le même goût pour la culture et nous n'hésitons pas à aller voir une exposition ou assister à un spectacle de danse lorsque l'occasion se présente.

Clémence BOUDRY
Master 2 en Gestion et valorisation touristique du patrimoine à Paris 1 Panthéon Sorbonne

Sophie Thiel
en deuxième année à l'ESCP

PRÉSENTATION

Je m'appelle Sophie Thiel. J'ai 22 ans. Je suis en deuxième année à l'ESCP.
J'adore courir, j'y vais plusieurs fois par semaine. Depuis l'année dernière, je fais des petits jobs (3 élèves réguliers en cours particuliers, animations commerciales dans des supermarchés, opérateur de saisie de données, vendeuse) pour pouvoir subvenir de façon autonome à mes besoins et aider ma famille.

PEUX-TU NOUS EXPLIQUER TA RELATION AVEC TON MENTOR ?

J'ai rencontré Omar Fjer, Senior Investment Manager chez Ardian Real Estate, grâce à Frateli. Ce mentorat a été absolument essentiel dans ma réussite. Omar m'a encouragée pendant ma classe préparatoire, il m'a soutenue lorsque j'ai redoublé ma deuxième année, il m'a parlé de son métier, il a revu mon CV, il m'a donné l'idée de travailler chez Air France comme hôtesse de l'air pendant 3 mois, il m'a aidée à trouver des stages en m'ouvrant son réseau... C'est lui aussi qui m'a donné envie de faire carrière en finance. Sans lui, je n'aurais jamais osé y penser. Et maintenant, grâce à lui, je vais faire des stages en M&A dans des grandes banques à Paris pendant ma césure. Surtout, il n'a jamais cessé de croire en moi. Il me donne envie de réussir juste pour lui prouver que j'en suis effectivement capable. Il est toujours honnête avec moi quand c'est nécessaire "tu peux mieux faire".

POURQUOI PENSES-TU QU'IL EST IMPORTANT D'AVOIR UN MENTOR ?

Quand on vient d'un milieu difficile, on n'a pas forcément de modèle autour de soi qui nous inspire ou juste de personne qui comprend ce qu'on vit par exemple, passer par une classe préparatoire, ou vouloir travailler en banque d'affaires. On se met donc des barrières psychologiques "ce n'est pas fait pour moi" et, même si on arrive à se fixer des objectifs ambitieux, on ne connaît pas forcément les bonnes méthodes pour y arriver. Pour un jeune issu d'un tel milieu, avoir simplement une personne dans son entourage qui comprend ses ambitions peut lui donner confiance en lui. Je suis convaincue que la relation de confiance et d'estime réciproques que construisent un mentor et son filleul peut réellement briser les barrières sociales et changer la destinée de ce dernier.

ACTIONS DE LA FONDATION AU ROYAUME-UNI

Deux nouveaux projets ont démarré en 2017 : ThinkForward et the Brilliant Club

2 NOUVEAUX PROJETS

100 K€ BUDGET ANNUEL

2 WORKSHOPS PAR MOIS CHEZ ARDIAN UK POUR THINKFORWARD

THINKFORWARD

La Fondation Ardian s'engage à long terme pour favoriser la mobilité sociale de jeunes issus de milieux modestes.

ThinkForward est une association qui travaille avec les écoles pour identifier les jeunes en difficulté et s'engage à les soutenir pendant cinq ans du collège jusqu'à leur premier emploi ou leurs études supérieures. Le programme se distingue par son approche fondée sur des études de données et un suivi rigoureux des indicateurs afin de mesurer constamment la performance organisationnelle et l'impact social pendant et après le programme.

Les études ont montré que 96 % des 17 à 18 ans qui ont participé au programme sont actuellement employés, inscrits dans l'enseignement supérieur ou en formation professionnelle. 85 % des 13-18 ans dans le programme ont montré des améliorations dans leur fréquentation et leur comportement à l'école. ThinkForward compte actuellement plus de 1 100 étudiants inscrits dans 18 écoles de Londres et se développe dans deux autres grandes villes du Royaume-Uni.

Le bureau d'Ardian UK a conclu un partenariat avec ThinkForward, engageant 50 000 euros par an pendant trois ans, qui soutiendra l'extension du programme à plus d'écoles au Royaume-Uni.

De plus, le personnel d'Ardian UK a participé à des ateliers réguliers dans les bureaux Ardian, offrant un cadre d'entreprise à de nombreux jeunes du programme. Cela comprenait la rédaction de CV, les compétences de présentation, les techniques d'entretien et la gestion financière.

THE BRILLIANT CLUB

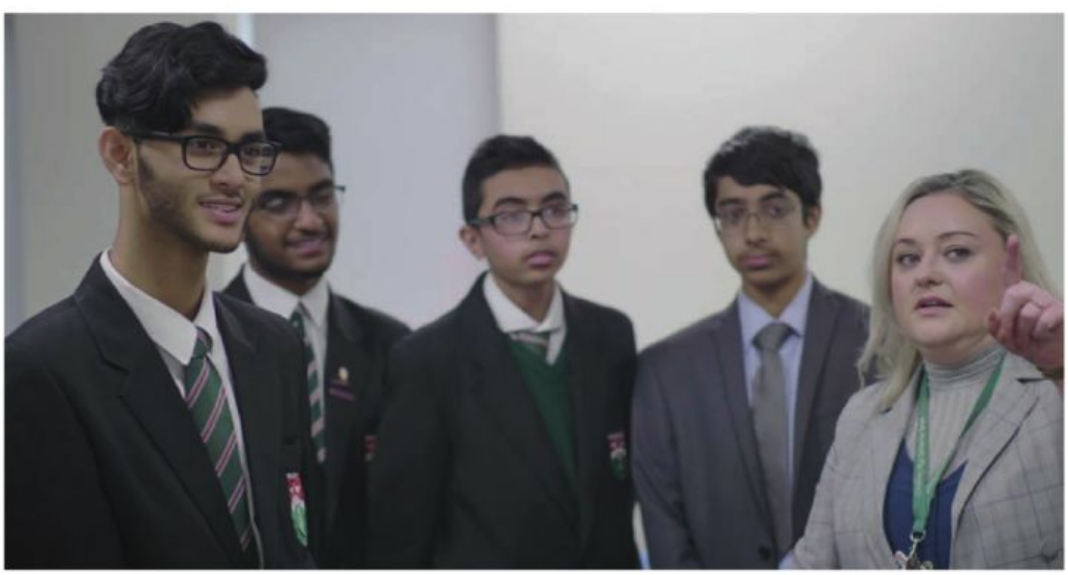
Le bureau britannique a établi un partenariat avec The Brilliant Club, suite à une introduction par Epic foundation.

The Brilliant Club (TBC) est une association dont le but est d'élargir l'accès à des universités hautement sélectives aux élèves des groupes sociaux sous-représentés.

TBC le fait en recrutant, en formant et en plaçant des chercheurs doctoraux et postdoctoraux dans des écoles publiques non sélectives à travers le Royaume-Uni. Dans le cadre du programme Scholars, ces tuteurs proposent un programme de tutorats de type universitaire à de petits groupes d'élèves ; de l'année 6 jusqu'à l'année 12, qui développe les connaissances, les compétences et l'ambition.

La Fondation a engagé 50 000 euros par an pendant trois ans pour soutenir l'extension du programme Brillliant Club à davantage d'écoles à travers le Royaume-Uni. De plus, le personnel a participé à certains ateliers scolaires.

L'organisme de bienfaisance a un budget annuel d'environ 6,7 millions de dollars. Cependant, une grande partie de leur budget est financée directement par les écoles. Les fonds de parrainage externes, tels que ceux d'Ardian, leur fournissent un capital leur permettant d'élargir leur offre et d'aller plus loin au Royaume-Uni. The Brilliant Club travaille avec plus de 500 écoles chaque année et soutient plus de 10 000 enfants.



LES PROJETS SALARIÉS

Tous les salariés Ardian ont la possibilité de présenter un projet social à la Fondation, qui les soutiendra financièrement dans sa mise en place

8

PROJETS

PORTÉS PAR DES EMPLOYÉS ONT ÉTÉ SOUTENUS EN 2017

4

PAYS

ÉTATS-UNIS, ROYAUME-UNI, LAOS, FRANCE

82

K€

MONTANT TOTAL

RÉCOLTÉ POUR LES ASSOCIATIONS (LEVÉ PAR LES SALARIÉS ET ABONDÉ PAR LA FONDATION ARDIAN)

LE CONCEPT DES PROJETS SALARIÉS

Les « projets solidaires des salariés » est une initiative de la Fondation Ardian lancée en 2016, permettant aux salariés du groupe de proposer un projet solidaire qui leur tient à cœur. Les salariés s'engagent à lever des fonds pour ces projets et à s'impliquer personnellement dans leur réussite.

En 2017, l'initiative a été structurée, avec un budget de 50 000€ voté par le comité exécutif, et à la création d'un comité dédié à la réception des demandes, à leur traitement et au suivi de ces projets.

La Fondation Ardian, en plus d'apporter le soutien humain pour soutenir ces projets, s'engage à multiplier les dons selon la règle suivante :

- Pour les projets touchant à la mission de la Fondation Ardian, à savoir l'éducation et la mobilité sociale : pour 1€ levé par l'employé, la Fondation lui en verse 3€, dans la limite de 10 000€
- Pour les projets en dehors du périmètre de la Fondation : pour 1€ levé par le salarié, la Fondation lui en verse 1€, dans la limite de 5 000€

En tout, ce sont plus de 45 000€ qui ont été levés par les employés pour 8 projets en 2017. La Fondation a abondé ces dons à hauteur de 37 000€.

C'est donc 82 000€ qui ont été mobilisés pour les projets salariés en 2017.

DIABETES UK

MISSION DE L'ORGANISATION :
FOURNIR DE L'INFORMATION, DES CONSEILS ET DU SOUTIEN POUR AIDER LES GENS À GÉRER LEUR DIABÈTE

FOCUS : Santé
PORTEUR DE PROJET : Saam Serajian
MONTANT DONNÉ : 2 090 €
PAYS : Royaume-Uni

Impetus Private Equity Foundation

MISSION DE L'ORGANISATION :
TROUVER LES ASSOCIATIONS ET LES ENTREPRISES SOCIALES LES PLUS PROMETTEUSES QUI TRAVAILLENT AVEC LES JEUNES DÉFAVORISÉS

FOCUS : Éducation
PORTEURS DE PROJET : Pierre-Alexandre Petit, Bertrand Chevalier, Emilie Tremblay
MONTANT DONNÉ : 13 394 €
PAYS : Royaume-Uni

RESCUE

MISSION DE L'ORGANISATION :
AIDER LES VICTIMES DE CRISES HUMANITAIRES DANS LE MONDE

FOCUS : Mobilité sociale
PORTEUR DE PROJET : Andrew Sullivan
MONTANT DONNÉ : 13 375 €
PAYS : Monde

MISSION DE L'ORGANISATION :
SOUTIEN AUX FAMILLES BLESSÉES DANS LES ATTAQUES DANS LA SALLE DE CONCERT À MANCHESTER

FOCUS : Soutien financier
PORTEUR DE PROJET : Simon Cottle
MONTANT DONNÉ : -
PAYS : Royaume-Uni

Room to Read

MISSION DE L'ORGANISATION :
ALPHABÉTISATION ET ÉDUCATION DES FILLES EN ASIE ET EN AFRIQUE

FOCUS : Éducation
PORTEUR DE PROJET : Philippe Poletti
MONTANT DONNÉ : 30 000 €
PAYS : Laos

Fédération Française du Sport Adapté

MISSION DE L'ORGANISATION :
ACTIVITÉS SPORTIVES POUR LES PERSONNES AYANT UN HANDICAP MENTAL OU PHYSIQUE EN FRANCE

FOCUS : Mobilité Sociale
PORTEUR DE PROJET : Aymeric Lepeu
MONTANT DONNÉ : 13 333 €
PAYS : France

S³Odéon

MISSION DE L'ORGANISATION :
UN GROUPE DE RÉFLEXION SUR LES SOINS DE SANTÉ, ET SUR LES DÉFIS DE DEMAIN EN LA MATIÈRE

FOCUS : Éducation
PORTEUR DE PROJET : Dominique Senequier
MONTANT DONNÉ : 5 000 €
PAYS : France

TEAM FOR KIDS

MISSION DE L'ORGANISATION :
OFFRIR DES PROGRAMMES D'ÉDUCATION SPORTIVE GRATUITE AUX ÉLÈVES AUX ÉTATS UNIS

FOCUS : Éducation
PORTEUR DE PROJET : Charles Adjakpa
MONTANT DONNÉ : 4 009 €
PAYS : Etats-Unis

ORGANISATION ET OBJECTIF DU COMITÉ

Lynn Hochard
Investment Manager
Ardian Buyout
Membre du comité des projets salariés

POURQUOI AVEZ-VOUS REJOINT CE COMITÉ ?

Durant l'année 2016, la Fondation a reçu plusieurs demandes de financement de projets solidaires de la part de salariés d'Ardian. Afin de répondre à cette demande croissante, nous avons souhaité « structurer » ces donations autour d'un comité de salariés volontaires et impliqués.

J'ai été ravie d'accepter la proposition qui m'a été faite de faire partie de ce comité intégrant des membres de diverses nationalités et d'horizons variés.

COMMENT ÊTES-VOUS ORGANISÉS ?

Depuis l'année 2017, le comité est composé de 5 personnes impliquées au même niveau. Nous avons tout d'abord mis en place quelques règles afin de structurer nos donations. Ces règles sont très simples :

- Chaque projet doit être présenté au comité des projets salariés et approuvé unanimement,
- Le salarié doit être impliqué dans le projet ainsi que dans la levée de fonds.

QUELS SONT LES OBJECTIFS POUR LES PROCHAINES ANNÉES ?

Le principal objectif de notre comité est d'être en mesure d'impliquer de plus en plus de salariés Ardian à travers des projets qui leurs tiennent à cœur.

Nous sommes conscients qu'il est primordial de s'appuyer sur le soutien et l'engagement des employés d'Ardian et nous sommes très heureux de pouvoir encourager leur implication dans des projets solidaires.

Cette implication est d'autant plus grande que l'employé est en mesure de choisir le projet pour lequel il s'engage. Par conséquent, à l'avenir, nous allons tenter d'offrir de plus en plus de possibilités afin d'augmenter cette implication solidaire.

QU'EN PENSENT LES SALARIÉS ?

Delphine Hecquet
Data Administration Officer
Employée ayant proposé le projet Enfants du désert

QUE PENSEZ-VOUS DE L'INITIATIVE DES PROJETS SALARIÉS ?

Personnellement, je pense que c'est une excellente initiative. Cela permet à la Fondation d'élargir son champ d'action et d'encourager les collaborateurs à s'impliquer dans des projets qui ont un sens pour eux. La plupart des gens veulent faire du bénévolat et aider les autres, mais n'ont pas nécessairement les moyens pour le faire ; les projets salariés sont l'opportunité parfaite.

POURQUOI AVEZ-VOUS DECIDÉ DE REJOINDRE LE COMITÉ ?

J'ai toujours été prête à faire du bénévolat et à participer à des projets humanitaires. Le but de la Fondation Ardian est important pour moi et, en plus du mentorat, faire partie du comité est ma façon de donner en retour. C'est un pas de plus dans mon engagement envers la Fondation.

QUE REPRÉSENTE VOTRE PARTICIPATION À CE COMITÉ ?

S'impliquer davantage dans l'action de la Fondation Ardian et travailler avec des personnes partageant les mêmes valeurs et le même désir d'aider les autres. Apporter une petite contribution à la grande cause de la Fondation Ardian.

AVEZ-VOUS DÉJÀ PROPOSÉ UN PROJET ?

Oui. J'ai soutenu l'association Enfants du désert en 2016, qui est une association qui a pour mission l'accès à l'éducation des enfants du sud marocain. La contribution financière de la Fondation Ardian a été d'une aide substantielle et a permis au projet d'avoir un plus grand impact. Les valeurs de la Fondation Ardian signifient beaucoup pour moi et ce fut un réel plaisir d'associer l'entreprise pour laquelle je travaille à mon projet.

Andrew Sullivan
Analyst
Ardian Co-Investissement
Employé ayant proposé le projet IRC

QUE PENSEZ-VOUS DE CETTE INITIATIVE ?

C'est formidable de pouvoir bénéficier des ressources de la Fondation pour des projets et des causes qui nous passionnent tous. J'étais très heureux d'entendre parler de cette initiative afin de pouvoir soutenir l'IRC (International Rescue Committee).

QU'EST CE QUI VOUS A MOTIVÉ À SOUTENIR CE PROJET ?

Premièrement, l'abondement mis en place est très généreux. Deuxièmement, je voulais parler de la question des réfugiés sur notre lieu de travail ici, chez Ardian. Enfin, la mission de la Fondation est la mobilité sociale, ce qui semble aller dans le sens d'un projet qui aide les réfugiés installés dans un nouveau pays à réussir.

QUELLE EST LA VALEUR AJOUTÉE DE CE TYPE D'INITIATIVE ?

Elle permet aux salariés de relier des projets plus petits et individuels à un cadre institutionnel beaucoup plus large, en répartissant efficacement les ressources financières entre les projets, mais aussi en sensibilisant les employés d'Ardian à ces questions importantes.

POURQUOI AVEZ-VOUS DÉCIDÉ DE SOUTENIR CE PROJET ?

Le traitement des réfugiés est quelque chose qui m'intéresse depuis longtemps. Comme il y a eu de plus en plus de personnes déplacées ces dernières années en raison du conflit syrien et d'autres crises humaniraires autour de la planète, j'ai ressenti le besoin de faire quelque chose pour aider, et je savais que l'IRC était la première organisation à travailler sur ces sujets. Par conséquent, lorsque j'ai entendu parler de l'initiative des projets salariés, j'ai sauté sur l'occasion pour proposer ce projet.

LA GOUVERNANCE

Depuis le mois d'avril 2016, la Fondation Ardian a initié une démarche de réflexion stratégique et de consultation pour repenser sa vision, ses objectifs et son organisation. Le périmètre de la Fondation ayant été élargi, son internationalisation étant maintenant mise en place, le comité exécutif de la Fondation Ardian a décidé d'opérer des mouvements et d'intégrer de nouveaux membres pour atteindre ses objectifs et insuffler une nouvelle dynamique dans ses activités.

Un grand changement concerne la gestion du budget de la Fondation. La décision a été prise de diviser le budget en fonction du type de projet ou de pays d'action : 10 collaborateurs sont désormais en charge du budget en fonction de leur typologie ou pays d'action.

COMITÉ EXÉCUTIF

Yann Bak
Président

Dominique Senequier
Président d'honneur

Gilles de Soto
Trésorier

Amir Sharifi

Colin Wang

Inigo Weston

Eugène Henri Moré

Salima Saa

Benoît Verbrugghe

Hadia Kebe

Claire Guitton

BUDGET MANAGERS

Laure d'Azemar
Budget manager éducation primaire

Marco Bellino
Budget manager Italie

Omar Fjer
Budget manager intégration sociale

My-Lan Gaillard
Budget manager projets artistiques

Lynn Hochard
Budget manager projets salariés

Aymeric Lepeu
Budget manager Etats-Unis

Jean-David Ponsin
Budget manager éducation secondaire et supérieure

Matthew Thornton
Budget manager Londres

Fabian Wagener
Budget manager Allemagne et Luxembourg

Colin Wang
Budget manager Asie

COMITÉ DES PROJETS SALARIÉS

Charles Adjakpa

Gunnar Chrestin

Delphine Hecquet

Lynn Hochard

Aymeric Lepeu

Nous remercions les mentors de la Fondation Ardian, les donateurs et les volontaires pour leur généreuse contribution à notre mission.

Si vous souhaitez faire un don ou participer à l'un de nos programmes, veuillez contacter fondationardian@ardian.com

FONDATION ARDIAN

20, Place Vendôme
75001 Paris
France

Fondation sous l'égide de la Fondation de France

Accédez à la vidéo de la Fondation en scannant le QR code ci-dessous

www.ardian.foundation

linkedin.com/company/ardian-foundation
twitter.com/Ardian_Fdn